

OPERATIVNI HR PROGRAM

24.9. - 10.12.2024.

OPERATIVNI HR je savršen početak za sve koji žele razumjeti ključne principe vođenja tima i efikasno upravljanje ljudskim kapitalom.

Kroz seriju interaktivnih predavanja i praktičnih vježbi, naučit ćete osnove radnog prava, regrutiranja, selekcije, motivacije zaposlenika i uvođenja u posao novih zaposlenika, te strukturiranja organizacije i radnih mjesta.

MODULI PROGRAMA

- **Radno pravo 24.9.- 15.10.2024**
- **Financije za HR 22.10.2024.**
- **Selekcija i regrutacija 29.10. – 19.11.2024.**
- **Upotreba testova pri zapošljavanju 26.11.2024.**
- **Uvođenje zaposlenika u posao 3.12.-10.12.2024.**

Radno pravo 24.9.- 15.10.2024

Što je to što jedan specijalist u vođenju ljudskih potencijala treba znati da zakonski zaštiti poslovanje firme?

Osnove Zakona o radu trebaju vam biti u malom prstu, te se od vas očekuje da možete kvalitetno:

- izraditi ugovor o radu za sve pozicije
- regulirati rad na daljinu i rad na izdvojenom mjestu, pripravništvo I probni rad
- obračunati dane godišnjeg odmora
- napisati Pravilnik o radu i druge zakonske akte potrebne za poslovanje
- zakonski regulirati prestanak radnog odnosa

Sve ovo naučit ćete u ovom periodu na dva predavanja i dvije vježbe gdje ćete imati prilike i sami dobiti odgovore od vrhunskih stručnjaka iz područja radnog prava.

Koncept modula: 2 predavanja + 2 vježbe (u vježbama se prolaze svi primjeri Ugovora o radu, primjeri otkaza ugovora o radu, godišnjih odmora,...)

Predavačica: Ivana Gorica Podvorec

Financije za HR 22.10.2024.

Osnove financija su znanja bez kojih nikada nećete moći biti ravnopravni partner u donošenju strateških odluka u firmi.

Zbog toga se od vas očekuje da naučite:

- čitati glavne financijska izvješća kao što su Račun dobiti i gubitka i Bilanca stanja
- principe obračuna plaća uz izračun doprinosa, poreza i drugih davanja
- pratite iznose neoporezivih primitaka i predlažete najefikasnije i najekonomičnije isplate zaposlenicima

Ovaj modul predstaviti će vam iskusni financijski direktor koji će vam na vrlo prihvatljiv način približiti znanja potrebna za ravnopravno sudjelovanje u poslovnom odlučivanju.

Koncept modula: 1 predavanje

Predavačica: Amra Čivrag

Selekcija i regrutacija 29.10. – 19.11.2024.

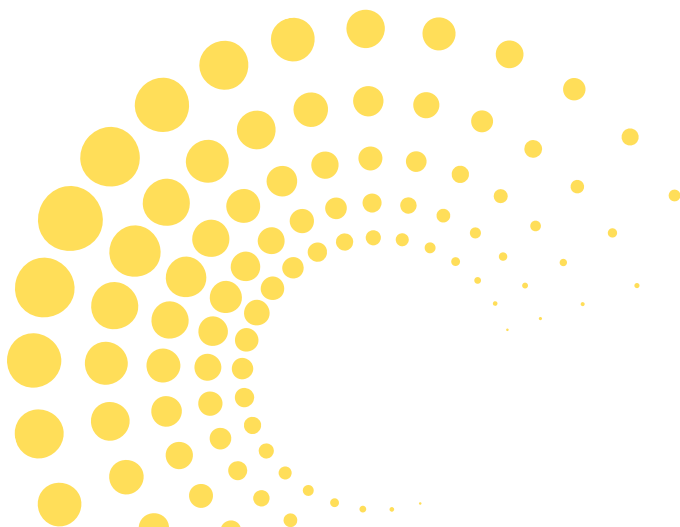
U ovom modulu naučit ćete:

- sve faze selekcijskog postupka od odabira kanala zapošljavanja, preko kreiranja oglasa za posao, do kvalitetne selekcije životopisa
- razviti svoj employer branding putem EVP i privući najbolje kandidate
- koliko vas košta krivo zapošljavanje i kako kvalitetnom selekcijom izbjeći taj trošak
- voditi profesionalni razgovor za posao postavljajući pitanja bazirana na potrebnim kompetencijama budućeg zaposlenika
- pravne aspekte selekcijskog postupka – što se smije, a što ne pitati kandidata
- kako napisati ponudu za posao, odbijenicu i zahvalu svakom kandidatu

Koncept modula: 2 predavanja + 2 vježbe (uz vježbe vođenja razgovora za posao uživo)

Predavačice: Marina Perić

Jasna Rilović



Upotreba testova pri zapošljavanju 26.11.2024.

Iako možda niste psihološke struke ili nemate licence za određene testove, potrebno je znati koje testove i kada treba koristiti u procesu zapošljavanja.

Zbog toga će vam licencirana psihologinja prezentirati set testova i upitnika koji se najčešće koriste u selekcijskom postupku, koja je njihova svrha. Ovaj modul dat će vam znanja potrebna za odluku hoćete li i kada koristiti testiranje kao jedan od alata u zapošljavanju.

Koncept modula: 1 predavanje

Predavačica: Monika Vandero Humljan

Uvođenje zaposlenika u posao 3.12.-10.12.2024.

Skoro 45% novih zaposlenika počinje tražiti drugi posao već 3 mjeseca nakon zapošljavanja jer se nisu uspjeli asimilirati u organizaciju. Zbog toga je potrebno napraviti kvalitetan proces uvođenja u posao (onboarding / induction) kako bi skratili vrijeme prilagodbe i omogućili kvalitetan doživljaj posla kod novog zaposlenika.

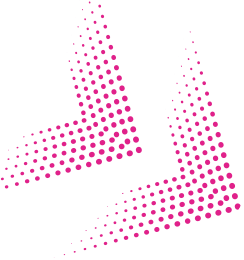
U ovom modulu naučit ćete:

- Strukturirati proces uvođenja u posao kroz nekoliko faza
- Izraditi Pismo dobrodošlice, check listu za prvi dan rada, plan uvođenja u posao 30-60-90 dana
- Koji su sve materijali potrebni za brže uvođenje novozaposlene osobe
- Tko su osobe uključene u proces onboarding-a i koje si njihove uloge
- Kako mjeriti efikasnost procesa uvođenja u posao

Koncept modula: 1 predavanje + 1 vježbe

Predavačica: Marina Perić





OPERATIVNI HR PROGRAM

U cijenu programa OPERATIVNOG HR od 800,00 EUR* uključeno je:

- Kick start program sa snimljenim sadržajima za pripremu polaznika za program
- Pristup formularima i obrascima potrebnim u vođenju ljudskih resursa u sklopu završenih modula
- Pristup snimkama edukacija i vježbi 7/24 (gledate ih kada vama odgovara i onoliko puta koliko vam je potrebno)
- Networking u zatvorenoj Facebook grupi svih dosadašnjim polaznika, HR stručnjaka i predavača Learning by Doing programa
- Neograničen broj postavljanja pitanja u grupi 7/24 i uvid u pitanja i odgovore svih ostalih članova grupe
- 2 sata individualnog online sastanka s mentorom
- Simboličnu cijenu kotizacije za sudjelovanje na godišnjoj regionalnoj HR konferenciji
- Kvartalno okupljanje uživo svih članova grupe

**Mogućnost plaćanja u ratama*

PAKETI PROGRAMA

Operativni + Business	1.800€	1.500€
Business + Strateški	2.200€	1.800€
Operativni + Business + Strateški	3.000€	2.500€