

BUSINESS HR PROGRAM

14.01. - 25.03.2025.

Produbljuje postojeća znanja iz vođenja ljudskih resursa za postati pravi partner u razvijanju organizacije.

Nakon ove edukacije bit ćete spremni samostalno kreirati organizacijsku strukturu i procese, pripremiti alate za procjenu kvalitete vaših ljudi kao i izraditi razvojne planove za njihov daljnji razvoj. Isto tako, upoznat ćete se s osnovama korištenja rezultata istraživanja plaća na tržištu, kao i pripremiti konkurentne pakete beneficija za svoje zaposlenike. I na kraju, upoznat ćemo vas s alatima potrebnim za održavanje kvalitetne organizacijske kulture i načinima njihove primjene.

MODULI PROGRAMA

- **Sistematizacija i opisi radnih mjesta 14.1. -4.2.2025.**
- **Modeli kompetencija 11.2.-4.3.2025.**
- **Izrada plana edukacija na bazi kompetencija 11.3.2025.**
- **Strukturiranje plaća i nagrađivanja 18.3.2025.**
- **Organizacijska kultura 18.3. – 25.3.2025.**

Sistematizacija i opisi radnih mjesta 14.1. -4.2.2025.

Kreiranje kvalitetne organizacijske strukture, jasne raspodjele poslova unutar organizacije kao i zakonske sistematizacije, preduvjet su za nesmetano funkcioniranje poslovanja. Zbog toga je neophodno naučiti :

- Izraditi kvalitetne opise radnih mjesta koristeći neke od metoda prikupljanja podataka (analiza radnog mjesta i sl)
- Jasno definirati odgovornosti svakog člana tima i njegova ovlaštenja
- Uključiti u opise radnih mjesta željene nivoe kompetencija radi transparentnosti razlika u plaćama i razvojnim planovima
- Napraviti jasne organizacijske strukture i izraditi zakonske sistematizacije i kataloge radnih mjesta

Koncept modula: 2 predavanja+ 2 vježbi

Predavačice: Snježana Balen

Jasna Rilović

Modeli kompetencija 11.2.-4.3.2025.

Čemu služe modeli kompetencija?

Kvalitetno izrađeni modeli kompetencija za svako radno mjesto su:

- sastavni dio opisa radnih mjesta
- jedan od glavnih kriterija za zapošljavanje (competency based interview)
- alat za procjenu radne učinkovitosti
- baza za pronalaženje nasljednika
- struktura plaća i beneficija
- jedan od kriterija interne promocije
- baza za razvojne planove i planove edukacije

Zbog toga ćete na ovom modulu naučiti:

- kako koristiti razne tehnike u otkrivanju ključnih i ponašajnih kompetencija u skladu sa vrijednostima unutar vaše organizacije
- kako koristiti model kompetencija u zapošljavanju (pismeno i usmeno), u promociji, određivanju plaća kao i u izradi razvojnih planova
- samostalno izraditi model kompetencija prilagođen potrebama vaše organizacije i primijeniti ga u procjeni vaših zaposlenika

Koncept: 2 predavanja + 2 vježbe

Predavačica: Jasna Rilović

Izrada plana edukacija na bazi kompetencija 11.3.2025.

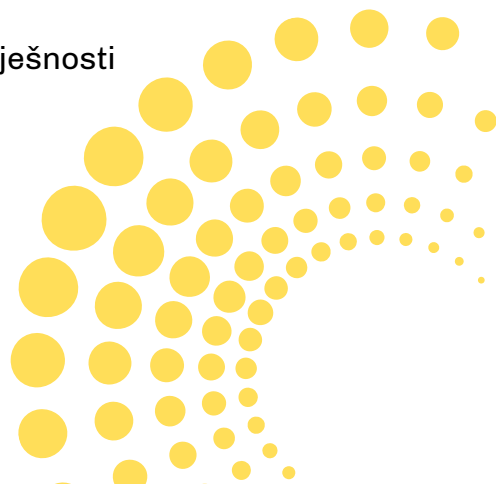
Često planovi razvoja i edukacija izgledaju kao „liste želja“ i ovise o zrelosti voditelja. Zbog toga se od specijalista u vođenju ljudskih potencija očekuje da kreira kvalitetan proces planova razvoja za sve zaposlenike koji neće ovisiti o proaktivnosti vodećih ljudi u organizaciji.

Ovaj modul omogućit će vam da naučite:

- kako procijeniti područja za razvoj svakog zaposlenika
- izraditi Individualne razvojne planove i primjeniti ih u organizaciji
- pripremiti godišnji plan edukacija i razvoja u organizaciji
- izraditi godišnji budget edukacija i metrike za praćenje uspješnosti
- kako koristiti model 70:20:10 u izradi planova razvoja

Koncept: 1 predavanje i radni materijali

Predavačica: Jasna Rilović



Strukturiranje plaća i nagrađivanja 18.3.2025.

Plaća i ostale beneficije jedan su od najvažnijih razloga za odabir poslodavca. Zbog toga je bitno postaviti jasne koncepte njihove primjene unutar organizacije i pri tome biti u skladu sa zakonom i drugim pravnim aktima.

Ovaj model pružit će vam znanja o:

- modelima monetarnog i nemonetarnog nagrađivanja
- čimbenicima koji utječu na strategiju plaća
- razvijanju strukture osnovne plaće
- korištenju neoporezivih primitaka u nagrađivanju zaposlenika
- izradi smjernica za povećanje plaće korištenjem svjetskih metodologija
- modelima dugoročnog i kratkoročnog nagrađivanja, te njihovom poreznom tretmanu

Koncept: 1 predavanje i radni materijali

Predavačica: Minja Birmiša

Organizacijska kultura 18.3. – 25.3.2025.

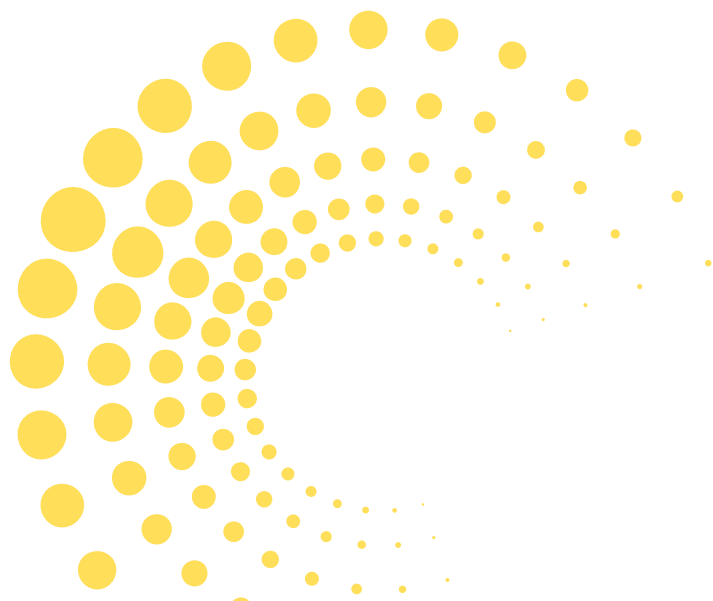
Jaka organizacijska kultura daje kompetitivnu vrijednost organizaciji i izdvaja je od konkurencije. Pomaže nam da lakše privučemo i zadržimo kvalitetne zaposlenike i smanjuje troškove fluktuacije.

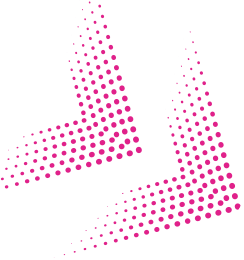
Na ovom modulu naučit ćete:

- razliku između organizacijske kulture i klime i utjecaj jedne na drugu
- povezanost kulture, klime i EVP
- koji su čimbenici koji utječu na organizacijsku kulturu i klimu i kako ih mjeriti
- različite pristupe mjerenja organizacijske klime u manjoj i većoj organizaciji
- kako mjeriti organizacijsku klimu i koje akcije provesti nakon mjerenja
- najčešće pogreške prilikom mjerenja organizacijske klime i kako ih izbjeći

Koncept: 1 predavanje + 1 vježbe

Predavačica: Đurđica Preočanin Korica





BUSINESS HR PROGRAM

U cijenu programa BUSINESS HR od 1.000,00 EUR* uključeno je:

- Kick start program sa snimljenim sadržajima za pripremu polaznika za program
- Pristup formularima i obrascima potrebnim u vođenju ljudskih resursa u sklopu završenih modula
- Pristup snimkama edukacija i vježbi 7/24 (gledate ih kada vama odgovara i onoliko puta koliko vam je potrebno)
- Networking u zatvorenoj Facebook grupi svih dosadašnjim polaznika, HR stručnjaka i predavača Learning by Doing programa
- Neograničen broj postavljanja pitanja u grupi 7/24 i uvid u pitanja i odgovore svih ostalih članova grupe
- 2 sata individualnog online sastanka s mentorom
- Simboličnu cijenu kotizacije za sudjelovanje na godišnjoj regionalnoj HR konferenciji
- Kvartalno okupljanje uživo svih članova grupe

**Mogućnost plaćanja u ratama*

PAKETI PROGRAMA

Operativni + Business	1.800€	1.500€
Business + Strateški	2.200€	1.800€
Operativni + Business + Strateški	3.000€	2.500€