

# STRATEŠKI HR PROGRAM

## 01.04. - 10.06.2025.

Želite imati znanja o novim alatima i procesima u vođenju ljudskih resursa, ali i praktična znanja u primjeni strateških procesa koja su neophodna u vođenju kompanije?

Danas se od HR stručnjaka očekuje da bude ravnopravni član upravljačkog tima koji donosi strateške odluke i osigurava održivost kompanije. Ovaj program će vas kroz svoje module osposobit baš za to!

### MODULI PROGRAMA

- **Praćenje radne učinkovitosti i OKR 1.4. – 29.4. 2025.**
- **Angažiranost zaposlenika 6.5.- 13.5.2025.**
- **Komunikacija unutar organizacije 20.5.2025.**
- **Izrada mapa nasljeđivanja 27.5.2025**
- **Upravljanje talentima 3.6. – 10.6.2025.**

### ***Praćenje radne učinkovitosti i OKR 1.4. – 29.4. 2025.***

Praćenje radne učinkovitosti jedan je od najkompleksnijih i najzahtjevnijih procesa u vođenju ljudskih resursa. Zbog toga je potrebno kvalitetno pripremiti organizaciju za uvođenje ovog alata i pravilno ga implementirati prema standardnim načelima.

Tijekom ovog modula imat ćete prilike usvojiti znanja o:

- različitim oblicima praćenja radne učinkovitosti s naglaskom na MBO i OKR metodologiju
- kvalitetnom postavljanju ciljeva kao glavnom preduvjetu uspješnosti procesa praćenja učinkovitosti
- utjecaju vizije, misije i strategije na postavljanje ciljeva
- upotrebi BSC u zadavanju godišnjih ciljeva
- praćenju uspješnosti putem polugodišnjih i godišnjih razgovora
- korištenju godišnjih razgovora za planiranje razvoja zaposlenika
- razlici između MBO i OKR alata
- samostalnoj implementaciji OKR sustava u organizaciju

**Koncept:** 3 predavanja + 2 vježbe

**Predavačice:** Jasna Rilović

Đurđica Preočanin Korica

## **Angažiranost zaposlenika 6.5.- 13.5.2025.**

Često se pojam angažiranosti zaposlenika zamjenjuje s pojmom zadovoljstva, što je u stvari, samo jedan dio angažiranosti. Svakom poslodavcu je u interesu da ima angažirane ljude koji daju svoj maksimum sa željom da pridonese uspjehu organizacije.

Ovaj modul proširit će vaša znanja o:

- razlici između angažiranosti i zadovoljstva zaposlenika
- 5 čimbenika koji utječu na angažiranost
- koliko i kako angažiranost djeluje na glavne financijske pokazatelje organizacije
- učestalosti mjerenja angažiranosti kao i glavnim alatima za mjerenje
- 4 vrste anketa koje se primjenjuju u ispitivanju angažiranosti zaposlenika i kada ih primijeniti
- akcijskim planovima koje treba poduzeti nakon primjene ankete

*Koncept:* 1 predavanje + 1 vježbe

*Predavačica:* Jasna Rilović

## **Komunikacija unutar organizacije 20.5.2025.**

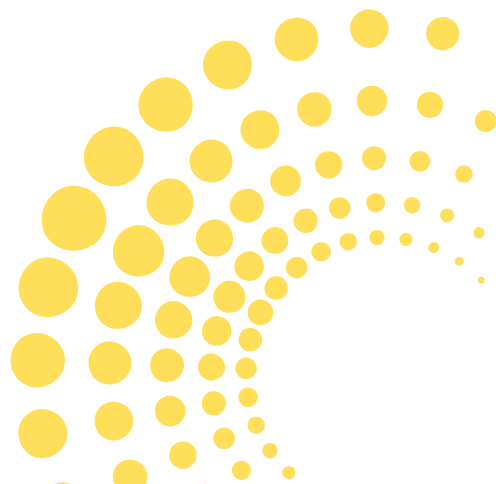
Znate li da je loša komunikacija jedan od 5 razloga nezadovoljstva zaposlenika? Često se ovaj problem zanemaruje, što dovodi do odlazaka najboljih ljudi iz organizacije i velikih troškova u poslovanju.

Kao specijalistu u vođenju ljudskih resurs, na ovom modulu podijelit ćemo znanja o:

- razlici i utjecaju verbalnog i neverbalnog govora
- čimbenicima koji utječu na lošu komunikaciju unutar organizacije i kako ih prevenirati ili ukloniti
- tehnikama aktivnog slušanja, reflektiranja i parafraziranja
- asertivnoj komunikaciji i njezinoj primjeni u svakodnevnom radu (prilikom davanja negativne ili pozitivne povratne informacije, primanju pritužbi i davanju pohvala)
- kvalitetnom zauzimanju za sebe i primjeni riječi „Ne!“
- rješavanju komunikacijskih problema unutar tima

*Koncept:* 1 predavanje s vježbama

*Predavačica:* Monika Vandero



## **Izrada mapa nasljeđivanja 27.5.2025.**

Veliki problem za svaku organizaciju može uzrokovati odlazak ključnih ljudi koji se nalaze na ključnim pozicijama. Potrebno je dugo vremena da se taj nedostatak nadoknadi. Što često uzrokuje i financijske i procesne probleme u radu. Zbog toga ne neophodno na vrijeme početi razvijati nasljednike za takve pozicije i osigurati nesmetani rad organizacije.

Ovaj model dat će vam uvid u:

- načine određivanja ključnih ljudi i ključnih pozicija
- karakteristike koje određuju ključne pozicije
- proces identificiranja i razvijanja nasljednika
- predrasude i pogreške prilikom određivanja ključnih pozicija i nasljednika
- izrade razvojnih planova za nasljednike
- kreiranje vizualnih mapa nasljeđivanja i njihovog korištenja na sastancima menadžmenta

*Koncept: 1 predavanje s radnim materijalima*

*Predavačica: Jasna Rilović*

## **Upravljanje talentima 3.6. – 10.6.2025.**

Najveće bogatstvo svake organizacije su ljudi – i to naročito oni koji imaju potencijala razvijati svoja znanja i vještine i razvijati se za više pozicije. Zbog toga je neophodno na vrijeme uočiti talente u organizaciji i razvijati ih za zahtjevnije funkcije.

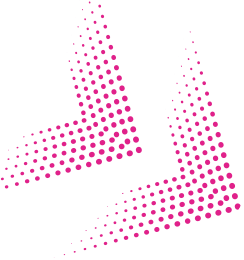
U ovom modulu naučit ćete:

- strategiju upravljanja talentima
- kako i kada možemo prepoznati talent u organizaciji
- koristiti model za evaluaciju talenta i planiranje razvoja
- izraditi 9 box alat i primijeniti ga u svojoj organizaciji
- koje alate koristiti u zadržavanju talenata- povezati proces upravljanja talentima s procesom nasljeđivanja

*Koncept: 1 predavanje + 1 vježbe*

*Predavačica: Jasna Rilović*





# STRATEŠKI HR PROGRAM

**U cijenu programa STRATEŠKI HR od 1.200,00 EUR\* uključeno je:**

- Kick start program sa snimljenim sadržajima za pripremu polaznika za program
- Pristup formularima i obrascima potrebnim u vođenju ljudskih resursa u sklopu završenih modula
- Pristup snimkama edukacija i vježbi 7/24 (gledate ih kada vama odgovara i onoliko puta koliko vam je potrebno)
- Networking u zatvorenoj Facebook grupi svih dosadašnjim polaznika, HR stručnjaka i predavača Learning by Doing programa
- Neograničen broj postavljanja pitanja u grupi 7/24 i uvid u pitanja i odgovore svih ostalih članova grupe
- 2 sata individualnog online sastanka s mentorom
- Simboličnu cijenu kotizacije za sudjelovanje na godišnjoj regionalnoj HR konferenciji
- Kvartalno okupljanje uživo svih članova grupe

*\*Mogućnost plaćanja u ratama*

## PAKETI PROGRAMA

Operativni + Business	1.800€	1.500€
Business + Strateški	2.200€	1.800€
Operativni + Business + Strateški	3.000€	2.500€