

NAPREDNI HR PROGRAM

01. - 06.2025.

Ovaj program je namijenjen onima koji svoju ulogu HR voditelja žele podići na viši nivo, svladati neka nova znanja, naučiti nove tehnike i biti stalno u tijeku sa suvremenim alatima upravljanja.

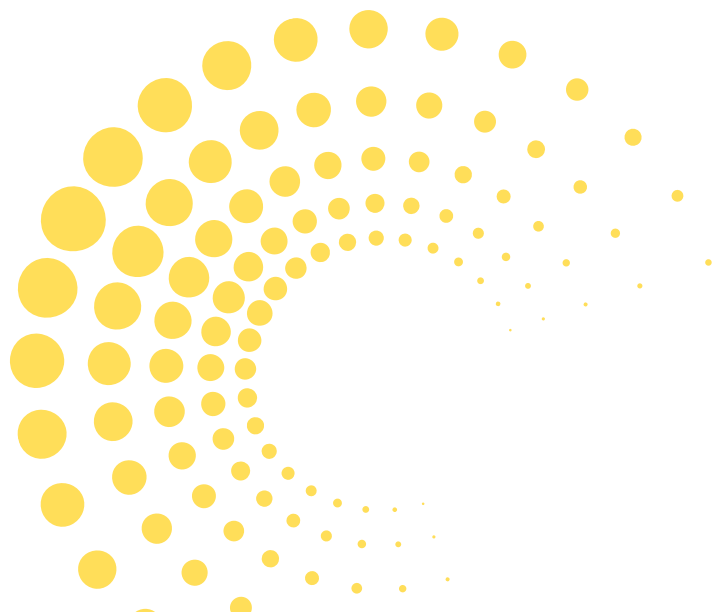
Moduli ovog programa pružaju znanja o novim alatima i procesima u vođenju ljudskih resursa, ali daju i praktična znanja u primjeni procesa koja su neophodna u vođenju kompanije, kao što su: izrada budžeta ljudskih resursa, stvaranje strukturiranih platnih razreda (salary grade), kako tehniku Design thinking primijeniti u HR procesima i prilagoditi se novim naraštajima zaposlenika, te kako putem Storytellinga prezentirati ono što želimo postići!

Možete izabrati jedan, dva, tri, četiri, pet ili svih 6 modula NAPREDNOG PROGRAMA

SVAKI MODUL JE ZASEBAN po konceptu 1 PREDAVANJE + 1 VJEŽBE mjesečno.

MODULI PROGRAMA

- **Upotreba umjetne inteligencije u vođenju ljudskih resursa 1/2025**
- **Budžetiranje ljudskih resursa 2/2025**
- **Storytelling u vođenju ljudskih resursa 3/2025**
- **Design thinking u organizaciji 4/2025**
- **Employer branding i employee experience 5/2025**
- **Strukturiranje plaća 6/2025.**



Upotreba umjetne inteligencije u vođenju ljudskih resursa 1/2025

Modul koji nas vodi kroz 3 ključna pitanja:

Priprema za život s AI:

- Razumijevanje osnova umjetne inteligencije: Kako AI funkcionira, vrste AI sustava, primjeri upotrebe u različitim industrijama.
- Edukacija zaposlenika o AI: Obuka zaposlenika o AI tehnologijama, važnost kontinuiranog učenja i prilagodbe.
- Etika i sigurnost: Razmatranje etičkih i sigurnosnih pitanja vezanih uz korištenje AI u HR procesima.

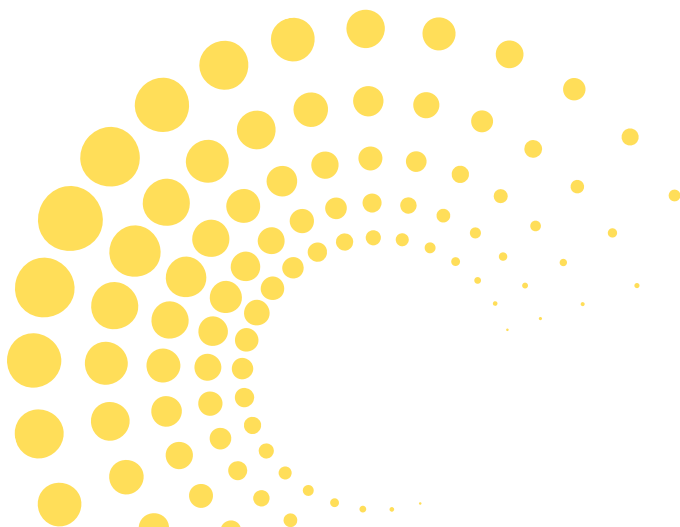
Upotreba CHATGPT-a u poslovanju:

- Primjena CHATGPT-a u regrutiranju: Automatizacija prvih koraka selekcijskog procesa, filtriranje i analiza CV-ja, interakcija s kandidatima putem chatbotova.
- Obuka i razvoj: Personalizirano učenje i mentorstvo putem CHATGPT-a, podrška u postavljanju ciljeva i praćenju napretka zaposlenika.
- Korisnička podrška: Korištenje CHATGPT-a za pružanje brze i učinkovite podrške zaposlenicima i kandidatima.

Nove funkcije u HR odjelima uslijed upotrebe AI:

- Prediktivna analitika: Korištenje AI za analizu velikih količina podataka radi predviđanja trendova u zapošljavanju, zadržavanju zaposlenika i razvoju talenata.
- Personalizirano iskustvo zaposlenika: Prilagodba HR procesa prema individualnim potrebama zaposlenika uz pomoć AI tehnologija.
- Automatizacija rutinskih zadataka: Smanjenje administrativnih opterećenja kroz automatizaciju procesa poput obračuna plaća, upravljanja beneficijama i evidencije prisutnosti.

U modul su uključene i studije slučaja: Prikaz konkretnih primjera organizacija koje su uspješno implementirale AI u svoje HR procese, s naglaskom na postignute koristi i izazove. Savjeti za implementaciju: Smjernice za organizacije koje planiraju uvođenje AI u svoje HR operacije, uključujući proces odabira pravog alata, edukaciju zaposlenika i praćenje rezultata.

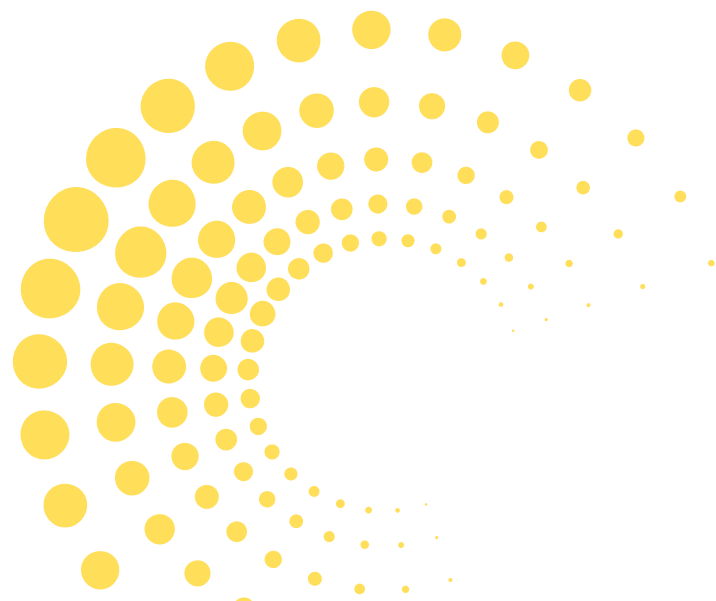


Budžetiranje ljudskih resursa 2/2025

Ovaj modul, zajedno sa strategijom ljudskih resursa je ključan za efikasno upravljanje organizacijom. Modul upućuje u koncepte i alate vezane za budžetiranje u HR-u, te ćete naučiti kako strateški planirati, kontrolirati troškove i optimizirati alokaciju resursa. Kroz praktične primjere i interaktivne vježbe, modul će vam pružiti konkretne vještine koje ćete moći primijeniti u svojoj organizaciji. Ciljevi modula:

- Steći temeljno razumijevanje svih aspekata budžetiranja u kontekstu ljudskih resursa.
- Naučiti kako kontrolirati troškove ljudskih resursa kako bi se očuvala financijska stabilnost organizacije.
- Naučiti kako planirati potrebne resurse za različite HR aktivnosti, uključujući regrutaciju, edukaciju i razvoj, te beneficije.
- Istražit ćete kako identificirati i optimizirati troškove, što će pomoći u efikasnijem upravljanju budžetom.
- Cilj je naučiti kako donositi odluke na temelju budžeta i financijskih podataka
- Kako koristiti budžetiranje kako bi se planirao rast i razvoj organizacije kroz upravljanje ljudskim resursima.
- Imat ćete priliku praktično primijeniti alate te razmijeniti iskustava s drugim profesionalcima.

Kome je namijenjen modul: HR profesionalcima, bez obzira na nivo iskustva, koji žele unaprijediti svoje vještine u budžetiranju i financijskom upravljanju ljudskim resursima, Menadžerima koji su odgovorni za upravljanje ljudskim resursima u svojim organizacijama, osobama koje se bave financijama, a žele razumjeti specifičnosti budžetiranja ljudskih resursa.



Storytelling u vođenju ljudskih resursa 3/2025

U današnjem svijetu uspješno vođenje ljudi zahtijeva mnogo više od pukog poznavanja pravila, procesa i propisa. Potrebno je imati sposobnost prenijeti svoju viziju, motivirati zaposlenike i stvoriti pozitivnu radnu kulturu. Upravo zato je storytelling postao jedna od ključnih vještina za vođenje uspješnih timova.

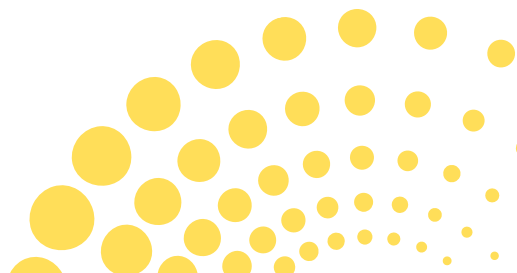
Naučite koristiti ovaj moćan alat za komunikaciju, motivaciju i obuku. Tijekom modula biti će vam dostupni primjeri uspješnih priča, a također ćete imati priliku sami stvoriti priču koju možete odmah implementirati u radu vaše organizacije.

Ciljevi modula:

- upoznati polaznike s upotrebom storytellinga u ključnim područjima kao što su zapošljavanje, uvođenje u posao, interni razvoj zaposlenika, employer branding i motivacija zaposlenika.
- kako prenijeti vrijednosti, misiju i kulturu kompanije na način koji će zaposlenima biti inspirativan i motivirajući. Povećanje angažiranosti zaposlenika kroz priče koje emocionalno angažiraju i pomažu zaposlenicima da se bolje povežu sa svojom organizacijom..
- Kako na efikasan način prenijeti informacije o politikama i procedurama unutar organizacije. Umjesto suhoparnog nabiranja pravila, priča može ilustrirati situaciju i pokazati kako se politika primjenjuje u stvarnom životu.
- Kako privući talentirane kandidate kroz dijeljenje inspirativnih priča o uspjehu zaposlenika i pružiti kandidatima bolji uvid u kulturu i vrijednosti kompanije.
- Kako primijeniti storytelling u onboardingu o kulturi i vrijednostima organizacije. Ovo pomaže novim članovima tima da se brže uklape i bolje razumiju što organizacija predstavlja.
- Kako ojačati veze između menadžera i zaposlenih kroz storytelling kao alat za komunikaciju s timovima.

Storytelling može biti moćan alat za rješavanje konflikata i problematičnih situacija unutar timova; za povećanje utjecaja HR-a, kako efikasnije komunicirati svoju ulogu i doprinos organizaciji; možete pokrenuti svoje kreativno razmišljanje i inovacije u pristupima što može dovesti do inovativnih rješenja. Upotreba storytellinga razvija liderske vještine komunikacije, vodstva i inspiracije. Znanje ove vještine može vam pomoći da budete efikasniji u svojim poslovima i u odnosima s osobama koje vas okružuju.

Modul je namijenjen: managementu i zaposlenicima odgovornima za upravljanje ljudskim resursima, trenerima, konzultantima i svim ostalim polaznicima koji žele primijeniti najnovije prakse u upravljanju ljudima.



Design thinking u organizaciji 4/2025

Ovaj dinamični modul ima za cilj uvesti vas u svijet Design Thinkinga i kako ga primijeniti u kontekstu ljudskih resursa (HR). Inspirirat će vas da promišljate o HR procesima na inovativan način i pružiti vam alate i strategije kako bi bolje pristupili rješavanju problema koji se fokusiraju na razumijevanju i poznavanju zaposlenika, a u kontekstu HR-a.

Design Thinking stavlja zaposlenike u središte procesa. Ovaj pristup pomaže da se dublje razumiju potrebe, želje i izazovi zaposlenih, što omogućava bolje prilagođavanje HR programa i procesa.

Ciljevi modula:

- Steći ćete temeljno razumijevanje koncepta Design Thinkinga i kako se primjenjuje u HR-u.
- Cilj je naglasiti važnost postavljanja zaposlenika u središte HR procesa i politika.
- Modul će vas potaknuti na kreativno razmišljanje i inovacije u pristupu rješavanju problema vezanih uz zaposlenike.
- Naučit ćete kako oblikovati HR procese i politike kako bi poboljšali korisničko iskustvo zaposlenih.
- Cilj je naučiti kako primjenom Design Thinkinga HR procesi mogu biti brže iterirani i poboljšani.
- Implementacija Design Thinkinga u praksu, uz praktične smjernice o tome kako primijeniti principe Design Thinkinga u svojim organizacijama.

Modul će: inspirirati HR profesionalce da preispitaju svoje procese i politike kako bi ih uskladili s potrebama i željama zaposlenika. Menadžeri i lideri će bolje razumjeti kako HR procesi mogu utjecati na uspjeh organizacije.

Modul je namijenjen svima koji žele doprinijeti stvaranju pozitivnog i inovativnog radnog okruženja.



Employer branding i employee experience 5/2025

Želite razumjeti važnost i implementirati strategije za poboljšanje Employee Experience (iskustva zaposlenih) u svojoj organizaciji, ovaj modul će vam pružiti priliku da dublje istražite koncept Employee Experience i naučite kako ga učinkovito primijeniti za ostvarenje boljih poslovnih rezultata.

Ciljevi modula:

- Dobit ćete temeljno razumijevanje koncepta Employee Experience, uključujući sve aspekte koji oblikuju iskustvo zaposlenih u organizaciji.
- Cilj modula je naučiti kako stvoriti radno okruženje koje potiče zadovoljstvo i motivaciju zaposlenih te kako to pozitivno utjecati na njihovu produktivnost.
- Istražiti ćemo strategije za smanjenje fluktuacije i zadržavanje ključnih talenata putem boljeg upravljanja njihovim iskustvom u organizaciji.
- U praktičnom dijelu upoznat ćete praktične alate i tehnike za prikupljanje povratnih informacija od zaposlenika, analizu podataka te implementaciju promjena kako bi se poboljšalo Employee Experience.
- Spoznat ćete kako pozitivno iskustvo zaposlenih doprinosi kreativnosti, inovaciji i razvoju boljih poslovnih praksi.
- Dobiti ćete smjernice kako implementirati promjene i pratiti napredak u upravljanju Employee Experience u svojoj organizaciji.

Kombinacija teorije i prakse pružiti će vam konkretne alate i strategije koje možete primijeniti u svojim organizacijama. Kroz interaktivne vježbe, diskusije i studije slučaja, razvit ćete vještine potrebne za stvaranje pozitivnog Employee Experience i ostvarivanje boljih poslovnih rezultata.

Modul je namijenjen: liderima i managementu na svim razinama, zaposlenicima odgovornima za upravljanje ljudskim resursima, trenerima, konzultantima i svim ostalim polaznicima koji žele razvit vještine potrebne za stvaranje pozitivnog Employee Experience u svojoj organizaciji.



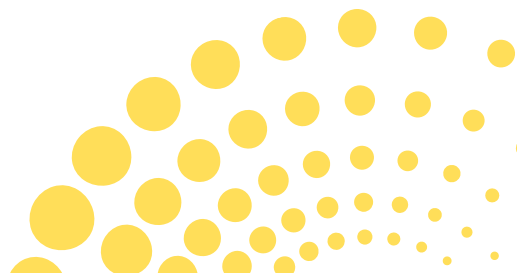
Strukturiranje plaća 6/2025.

Modul u kojem je objašnjena teorija, ali i primjeri iz prakse kako uvesti strukturiranje plaća u svakoj organizaciji, modul u kojem ćete dobiti alate i znanje za razvoj pravednih, konkurentskih i održivih struktura plaća. Cilj ovog modula da postanete stručnjak za strukturiranje plaća i kompenzaciju u organizaciji. Nakon modula, biti ćete sposobni razviti i implementirati efikasne i pravične strukture plaća koje podržavaju ciljeve organizacije i motiviraju zaposlene.

Ciljevi modula:

- Razumijevanje značaja strukturiranja plaća i kompenzacija u privlačenju, motivaciji i zadržavanju zaposlenika.
- Razumjeti značaj procesa analize poslova kako bi se odredili relevantni faktori za određivanje nivoa plaća.
- Naučit ćete kako kreirati konkurentske plaće i beneficije koje odražavaju tržišne uvjete i budžetska ograničenja organizacije.
- Spoznat ćete značaj principa pravednosti i transparentnosti u strukturiranju plaća kako bi se izbjegle nejednakosti i nesrazmjernosti.
- Obuhvatiti ćemo zakonodavne i etičke aspekte strukturiranja plaća, uključujući pravila o jednakom plaćanju.
- Praktična primjena kroz vježbe i studije slučaja kako bi odmah to mogli primijeniti u svojoj organizaciji

Modul je namijenjen: Svim poduzetnicima, specijalistima u financijama i odjelima za upravljanje ljudskim resursima, konzultantima i svima koji žele poslovati u skladu sa zakonom.





NAPREDNI HR PROGRAM

Ukoliko izaberete 3 i više modula, u cijenu paketa je uključeno:

- Pristup snimkama modula i vježbi koje ste odabrali pri upisu 7/24 (gledate ih kada vama odgovara i onoliko puta koliko vam je potrebno)
- Networking u zatvorenoj Facebook grupi svih dosadašnjih polaznika, HR stručnjaka i predavača Learning by Doing programa
- Neograničen broj postavljanja pitanja 7/24 i uvid u pitanja i odgovore svih ostalih članova grupe
- Simboličnu cijenu kotizacije za sudjelovanje na godišnjoj regionalnoj HR konferenciji
- Kvartalno okupljanje uživo svih članova grupe

Količina izabranih modula	cijena u EUR	cijena s popustom
1 modul	300,00	-
2 modula	600,00	500,00
3 modula	900,00	700,00
4 modula	1.200,00	900,00
5 modula	1.500,00	1.100,00
6 modula	1.800,00	1.300,00